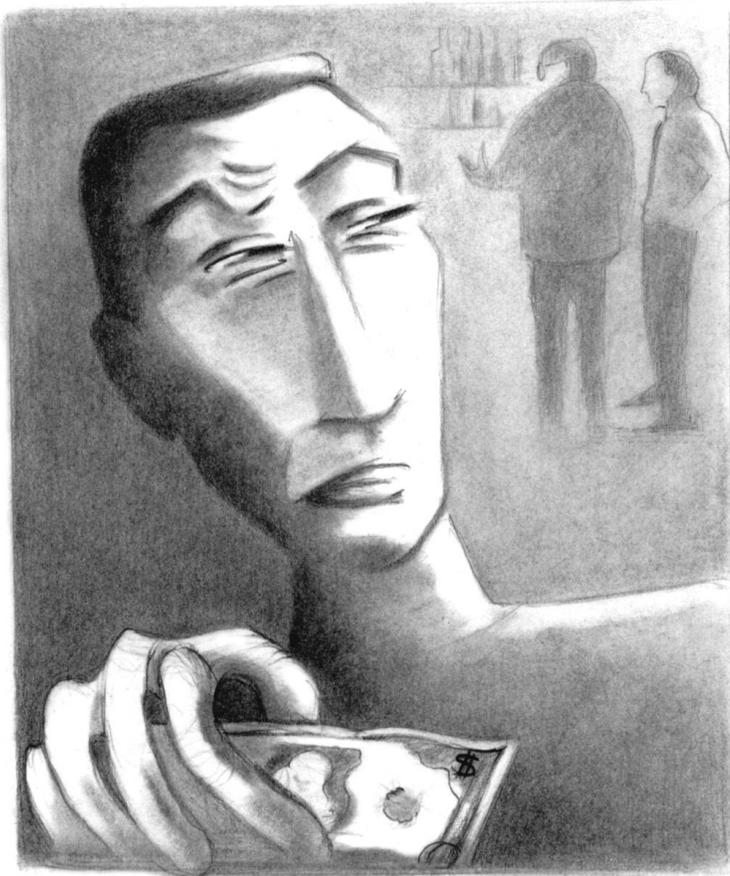


Usted puede evitar los robos cometidos por los empleados



“Todo el mundo lo hace.”

“¿A quién le importa si me llevo algunos cubiertos? Yo los necesito.”

“Podría cobrar por estas bebidas y guardar el dinero en mi bolsillo, en lugar de registrar la venta en la caja registradora. Esta empresa gana montones de dinero de todas formas.”

“No quiero causar un escándalo si veo a un compañero de trabajo o a un cliente llevarse algo insignificante como un poco de comida.”

¿Le suenan familiares estos comentarios? No les haga caso. Por insignificante que parezca, robar es ilegal e incorrecto. Aunque parezca insignificante el objeto deseado, o aunque el empleador gane mucho dinero, estas no son razones que justifiquen a los empleados para apoderarse de lo que no les pertenece. A una persona que roba se la puede procesar frente a la ley, multar y hasta encarcelar por robar. Los empleados culpables de robar por seguro pierden el empleo. Si usted se entera de que un compañero de trabajo o un cliente está

robando, no se haga el desentendido; infórmeselo a su supervisor. Los robos cometidos por los empleados o por los clientes pueden afectarles a usted de diversas maneras. Le podrían acusar a usted del robo, a todos los empleados se les podría exigir pagar el costo de los artículos robados si el supervisor no puede establecer quién es el culpable, o sus supervisores podrían perder la confianza en usted. Además si usted ve a una persona robar una vez, ¿quién sabe cuántas veces más habrá robado cuando usted no estaba mirando?

Cuando los empleados saben que los compañeros de trabajo los observan y no toleran los robos, es menos probable que traten de robar.

Piense que el robo es un asunto serio y un delito.